

E.N.B.Ass.

Un ente utile



Cos'è un Ente Bilaterale?

L'**Ente bilaterale** è un organismo gestito in modo paritetico tra sindacati dei dipendenti e le organizzazioni imprenditoriali.

E' un'associazione senza scopo di lucro ed è costituito per **favorire il dialogo sociale tra le Parti**. La definizione di ente bilaterale è contenuta nel D. Lgs 276/2003.

La natura stessa dell'ente bilaterale è quella di rafforzare i rapporti tra sindacati e datori di lavoro, per creare condizioni di lavoro migliori all'interno delle aziende ponendosi quindi come strumento utile a tutela e assistenza di tutti gli associati.

Funzioni di un Ente Bilaterale?

- la promozione di una occupazione regolare e di qualità;
- l'intermediazione nell'incontro tra domanda e offerta di lavoro;
- la programmazione di attività formative e la determinazione di modalità di attuazione della formazione professionale in azienda;
- la promozione di buone pratiche contro la discriminazione e per l'inclusione dei soggetti più svantaggiati;
- la gestione mutualistica di fondi per la formazione e l'integrazione del reddito;
- la certificazione dei contratti di lavoro e di regolarità o congruità contributiva;
- lo sviluppo di azioni inerenti la salute e la sicurezza sul lavoro;
- infine ogni altra attività o funzione assegnata loro dalla legge o dai contratti collettivi di riferimento: PIANI SANITARI O PREVIDENZIALI INTEGRATIVI, WELFARE, Etc. Etc.

Cos'è ENBAss?

L'ente è un'associazione senza scopo di lucro, costituita dalle agenzie, aziende o società, dalle lavoratrici e lavoratori dipendenti, che scelgono di applicare il CCNL stipulato da Anapa Rete ImpresAgenzia , First Cisl, Fisac Cgil, F.n.a., Uilca. L'ultimo è stato siglato in data 18 dicembre 2017.

con la corretta contribuzione all'ente si attivano i seguenti servizi:

- Indennità agli agenti per assenze da malattia dei dipendenti.
- Coperture sanitarie per dipendenti e agenti, compresa la long term care (LTC).
- Commissione paritetica nazionale per derimere vertenze.
- D.Lgs 81/2008 (R.L.S.T., formazione dipendenti, rimborsi visite oculistiche/posturali).
- Convenzioni con aziende per la gestione e riservatezza dati e per adempimenti su salute e sicurezza che la legge pone a carico dei titolari di agenzia.

Quindi Enbass cosa fornisce ai propri iscritti?

Alle AGENZIE/aziende/società :

- è riconosciuta **una indennità economica** in caso di assenza dei dipendenti per malattia e/o infortunio;
- **Formazione obbligatoria dei lavoratori (D.Lgs 81/2008);**
- **Rimborso delle visite oculistiche/posturali;**
- **Consulenza/assistenza gratuita sul D.Lgs 81/2008 (sicurezza) con propri R.L.S.T.;**

Agli ASSOCIATI/ASSISTITI, **sia dipendenti che agenti**, offre un'ampia **copertura sanitaria** per prevenzione, malattia o infortunio, a mezzo di di una Cassa Sanitaria.

Quali sono le garanzie sanitarie?

La copertura con **UniSalute** prevede il rimborso delle seguenti spese secondo i massimali indicati:

•**Ricovero Grandi interventi:**

-In strutture e con medico convenzionato, le spese vengono liquidate direttamente da UniSalute con l'applicazione di una franchigia di €1.500 € per evento di quelli previsti nell'elenco. Max € 200.000,00 anno/persona.:

Malformazioni congenite Neonati: € 10.000,00 primo anno di vita.

-In strutture non convenzionate :

(TALE MODALITA' SARA' ATTIVATA NEL SOLO CASO IN CUI L'ASSISTITO FOSSE DOMICILIATO IN UNA PROVINCIA PRIVA DI STRUTTURE CONVENZIONATE).

Le spese vengono rimborsate nella misura dell'80% con il minimo non indennizzabile di 2.000€ fino a 8.000€ per intervento.

-Indennità pre e post ricovero di € 80 per ogni giorno di ricovero per massimo 16 giorni per ricovero.

L'indennità sarà di € 100 per ogni giorno di ricovero dal 16° giorno fino al 100°

•**Alta specializzazione:** TICKET In S.S.N. RIMBORSATI INTERAMENTE, IN NETWORK
FRANCHIGIA € 50,00

•**Visite specialistiche:** TICKET IN S.S.N. RIMBORSATI INTEGRALMENTE, IN NETWORK
FRANCHIGIA € 50,00.

•**Ticket** sanitari per accertamenti diagnostici e pronto soccorso: € 1.000,00 anno/persona.

•Pacchetto **maternità**: € 1.000,00 per evento gravidanza.

•Indennità parto o aborto: € 70 al giorno max 15 gg.

E.N.B.Ass.

Un ente utile

Quali sono le garanzie sanitarie?

Prestazioni diagnostiche particolari:

PREVISTE UNA VOLTA L'ANNO presso strutture convenzionate;
UOMO esami sangue, urine, feci e elettrocardiogramma di base.

DONNA esami sangue, urine, feci e pap test.

PREVISTE UNA VOLTA OGNI DUE ANNI presso strutture convenzionate.

UOMINI oltre i 45 anni: ecotomografia addome inferiore e superiore (4/5 organi), psa, ecodoppler tronchi sovraortici

DONNE oltre i 40 anni: ecotomografia addome inferiore e superiore (4/5 organi), visita ginecologica, ecodoppler tronchi sovraortici

- **Prima visita odontoiatrica igiene orale presso strutture convenzionate a carico dell'assicurato il 50% della spesa.**
- **Avulsione:** Fino a un max di quattro estrazioni.
- **Protesi e ausili medici ortopedici:** € 2.500,00 anno/persona.
- **Fisioterapia** da infortunio o per patologie particolari: € 600 anno/persona.
- **Procreazione medicalmente assistita:** € 1.000,00 anno
- **Sindrome metabolica:** IN NETWORK
- **Indennità giornaliera** per ricovero in caso di positività al **COVID-19**, 50€ per ogni notte max 10 giorni, 80€ in caso di ricovero in terapia intensiva.

NON AUTOSUFFICIENZA CONSOLIDATA/PERMANENTE

Somma mensile a disposizione € 500 per massimo 2 anni.

Prestazioni a tariffe agevolate UniSalute.....e tanto altro ancora.

E.N.B.Ass.

Un ente utile

Fondo emergenza sanitaria Covid- 19.

Con delibera dell'esecutivo del mese di aprile 2020, l'Ente ha stanziato un fondo di 350.000€ per l'emergenza sanitaria , consentendo alle agenzie in regola con i versamenti, di poter richiedere un rimborso di 100€, elevati a 150€ se iscritti anche ad ANAPA, per l'acquisto di dispositivi di protezione e individuale.

Inoltre, a maggior sostegno delle agenzie il rimborso del 50% del costo sostenuto per l'intervento di sanificazione con il massimo di 500€.

I rimborsi potranno essere richiesti inviando la richiesta via e-mail corredata di fatture, intestate all'agenzia, busta paga, entro e non oltre 9 mesi dalla data della fattura all'indirizzo **emergenzacovid19@enbass.it**

Enbass e la Sicurezza.

E.N.B.Ass., in quanto segreteria Operativa dell'Organismo Paritetico Nazionale (OPN) è l'unico ente di settore e uno dei pochi sul piano nazionale, a mettere a disposizione di tutti gli associati, i propri **Rappresentati dei lavoratori per la sicurezza territoriali (RLST)**, le cui attività, la formazione, gli aggiornamenti, i costi di trasferta Etc. sono a totale carico di E.N.B.Ass. .

Le Parti costituite dai sindacati di riferimento del settore: **Anapa Rete ImpresAgenzia, First Cisl, Fisac Cgil, F.n.a., Uilca** nell'ultimo CCNL siglato in data 18 dicembre 2017, attraverso l'accordo di governance dell'Ente, hanno coinvolto lo stesso in un maggior sostegno alle agenzie, consentendo il rimborso delle visite oculistico/posturali ed erogando direttamente la formazione obbligatoria dei dipendenti per legge a carico dei datori di lavoro (D.Lgs 81/2008).

Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza Territoriale.

L' RLST, in assenza del RLS interno , effettua, con il responsabile aziendale il sopralluogo nei locali, verificando che ciò che è riportato nel D.V.R. sia conforme alla realtà del luogo di lavoro e tenga conto dei rischi potenziali che potrebbero colpire le persone che lavorano e frequentano la sede o gli uffici.

Consegna all'agente, qualora non ne sia in possesso, una copia del **fac-simile di D.V.R. fornito da E.N.B.Ass, elaborato sulle specifiche dell'attività di agenzia.**

Effettua la riunione periodica e appone sul D.V.R. agenziale la firma, che vale come presa visione e per data certa del documento ai fini INAIL.

Consegna all'agente copia della documentazione fornita da E.N.B.Ass. relativa ai servizi forniti dal nostro Ente.